

 NORSJÖFRAKT <small>STRUK PARTNER ÅR 1982</small>	Titel		Dokumenttyp	
	Policy Arbetsmiljö		Styrande dokument	
	Rev-datum	Författare	Kategori	Revision
2017-02-28	Marie Avander	Policy	2	
Godkänd	Godkänd av	Extern dokumentnr	Dokumentnr	
2017-02-28	Marie Avander		42468	

Policy Arbetsmiljö

Arbetsmiljön i vår verksamhet skall vara sådan att de som arbetar hos inte ska drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Arbetsmiljöarbetet skall genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs


Vi accepterar ingen form av mobbing eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö skall präglas av öppenhet och alla ska behandlas jämlikt och med respekt.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och sträva efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt

På våra arbetsplatser innebär det att:

- Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet
- Vi följer upp att de arbetsmiljöregler som berör verksamheten efterlevs
- Vi säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat genom bra rutiner
- Vi tillser att rätt kompetens finns i organisationen
- Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika upprepanden
- Vi erbjuder samtliga årlig hälsoundersökning
- Vi har regelbundna arbetsplatsträffar där vi bla. behandlar arbetsmiljöfrågor
- Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst en gång per år på LGG i storgrupp

Denna policy gäller för Norsjöfrakt AB, inklusive samtliga åkare och maskinägare.



VD Lars Eriksson